



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๔๔๕๑ ๑๐๑๓

ที่ ศธ ๐๒๑๒๓.๒/..... วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมาเป็นเกณฑ์ในการประเมินความสำเร็จตัวชี้วัดในคำรับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๑.๒ มติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้งานวินัยและนิติการ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในข้อ ๐๒๔ งานวินัยและนิติการ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบไปด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

๔) การบริหารงานบุคคล

๓. ระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควร พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกฉบับนี้

๔.๒ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศิริลักษณ์

(นางสาวศิริลักษณ์ ศรีบัว)

นิติกรปฏิบัติการ

1/16/68 ม.ร.ว.อ. พ.อ. ร.ท.



(นางอริสรา สุรวงศ์ธนกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- เติมนครลงนาม
- เติมนครลงนาม
- เติมนครลงนาม



ค.ศ. ๒๕๖๘

นางสุริยญาลักษณ์ สุทธิรัษฎ์

รองศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ทราบ | <input type="checkbox"/> ลงนัด |
| <input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ | <input checked="" type="checkbox"/> ลงนามแล้ว |
| <input type="checkbox"/> มอบ..... | |



(นางสาววารภรณ์ บุญเจียม)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงจากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการอนุมัติอนุญาต	<p>การขอจัดตั้งโรงเรียนเอกชน</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อความสะดวกหรือรวดเร็วในการดำเนินการ</p>	สูง	<p>๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ</p> <p>๒. นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน</p> <p>๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน ตรวจสอบและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>-</p> <p>ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน</p>	<p>ผู้บังคับบัญชากำกับให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในงานดังกล่าวให้ดำเนินการตามระเบียบในการขออนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน และกำหนดนโยบายการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเข้มงวด เคร่งครัด และต่อเนื่อง เพื่อตระหนักถึงโทษที่จะได้รับ</p>
	<p>๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบมาตรฐานมีการกำหนดคุณสมบัติที่เอื้อประโยชน์ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน</p>	ปานกลาง	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการฯ จากหน่วยงานต่าง ๆ โดยแต่ละคณะกรรมการจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบมาตรฐานฯ เช่น เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านวิศวกรรม กฎหมาย มาตรฐานการจัดการศึกษา เป็นต้น</p>	<p>มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>-</p> <p>ก.ย. ๒๕๖๗</p>		

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงจากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ	ต่ำ	๑. จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลในการจัดทำโครงการเพื่อตรวจสอบ ๓. ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณโครงการอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้มีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลโดยมีการประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโอกาสต่าง ๆ และได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม และพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
	๒. การรับของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จากหน่วยงาน	ปานกลาง	๑. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีสถานการณ์การให้ของขวัญ ควรปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อกฎหมายนโยบายของรัฐ			

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงจากพฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อประโยชน์และไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	สูง	<p>๑. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในการอบรมศึกษาหาองค์ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดร่างขอบเขตงานของการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการขอรับการสนับสนุนบุคลากรจากหน่วยงานราชการอื่นในการจัดทำร่างขอบเขตงานการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะให้เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>๓. จัดทำประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียน ตรวจสอบและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>๕. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุประจำปี</p>	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่ม อำนวยการ (งานการเงิน และพัสดุ)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
	๒. เจ้าหน้าที่มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรองซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา/ผู้รับจ้าง	สูง	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีขั้นตอนเสนอการเห็นชอบผ่านสายงานตามลำดับ และมีการกำหนดอำนาจอนุมัติตามวงเงินที่เหมาะสม</p>			

ประเภทความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงจาก พฤติกรรมที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๔. การบริหารงาน บุคคล	๑. การสรรหาคัดเลือกบุคลากร เข้ามาเป็นพนักงาน หรืออัตราจ้าง อาจมีการเรียก/รับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ของตนเอง เพื่อเข้ารับทำงาน ๒. คณะกรรมการสรรหาคัดเลือก หรือผู้มีอำนาจอนุมัติ อาจมีการรับสินบน หรือมี ความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับ ผู้สมัครทำให้ผลการพิจารณาใน กระบวนการสรรหาคัดเลือกได้ บุคลากรที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	ต่ำ	๑. กำหนดให้คณะกรรมการ/ คณะทำงานทุกชุดที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีคำสั่ง แต่งตั้ง ดำเนินการจัดทำแบบรายงาน เปิดเผยความขัดกันระหว่างประโยชน์ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยความขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม เกี่ยวกับการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ก่อนเริ่ม การประชุมในครั้งแรก ๒. จัดทำประกาศของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อ เป็นมาตรการแนวทางและกลไกใน การป้องกันการให้การรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินให้ทุกคนถือปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่ม อำนวยการ	- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีการประกาศนโยบายไม่รับเงินและ ของขวัญ (No Gift Policy)